

Raad van Toezicht Woon- en Zorgcentrum Avondlicht Jaarverslag 2025

Inleiding

De Raad van Toezicht (hierna RvT) functioneert als een toezichhoudend orgaan. De primaire verantwoordelijkheid ligt bij de directeur-bestuurder. De RvT spant zich in om de organisatie in haar missie, doelen, plannen naar een optimaal niveau te brengen. Zij doet dit door constructief en kritisch toezicht te houden en soms ook door gevraagd of ongevraagd advies te geven.

De RvT stelt zich ten doel: 'Competent toezicht ten behoeve van de bewoners die aan de zorg van Avondlicht zijn toevertrouwd'.

De RvT vervult de werkgeversrol voor de directeur-bestuurder en houdt ten minste toezicht op:

- De realisatie van de statutaire doelstellingen;
- De strategie en de risico's van de zorgorganisatie;
- De kwaliteit en de veiligheid van de zorg;
- De financieel-economische positie en ontwikkelingen;
- De naleving van de wet- en regelgeving;
- De verhoudingen met de belanghebbenden.

In dit verslag legt de RvT verantwoording af over haar activiteiten in 2025.

Leden van de Raad van Toezicht

De samenstelling van de RvT aan het einde van 2025 was als volgt:

Chris van Wijk, voorzitter

2^e termijn in RvT, aftredend per 1 juli 2026

Portefeuille: vastgoed

Nevenfuncties:

- Eigenaar Wijwo Holding BV;
- Mentor bij GorkumNext.

Marcel de Joode, vice-voorzitter

1^e termijn in RvT, hernoembaar per 1 januari 2027

Portefeuille: financieel economische zaken

Nevenfuncties:

- Mede-eigenaar FlexDeployment B.V. (via Another Kind BV);
- Interim en Consultancy opdrachten (via LIFO en Another Kind BV);
- Lid Rommelmarktcommissie Herwijnen;
- Lid commissie Kringloop-Kas Herwijnen.

Bob Ekdome

1^e termijn in RvT, hernoembaar per 1 juli 2028

Portefeuille: zorg en veiligheid in de zorg

Nevenfunctie:

- Stadsgids Tiel ;
- Buurtbuschauffeur;
- Reisleader ACSI.

Marieke Dekker, secretaris

1^e termijn in RvT, hernoembaar per 1 juli 2029

Portefeuille: HRM

Nevenfunctie:

- HR-adviseur bij Profila Zorggroep;
- Jeugdwerk Gereformeerde kerk Herwijnen;
- Ambtsdrager Gereformeerde kerk Herwijnen.

Jasper Wiersema 1^e termijn, hernoembaar 1 oktober 2029

Portefeuille; vastgoed

Geerarda de Vries – Kuyntjes en Mari Overheul namen dit jaar afscheid van de Raad.

Geen van de nevenfuncties leidt tot belangenverstremgeling. Op 21 maart 2025 was er een informele avond samen met de Bestuurder waarbij tevens oud RvT lid Teus van Eck aanwezig was.

Portefeuilleverdeling

Hoewel ieder lid van de RvT een specifiek aandachtsgebied heeft (portefeuillehouder), is ieder lid integraal verantwoordelijk voor het toezicht op het functioneren van de directeur-bestuurder en de organisatie.

Leden van de RvT zijn en zullen worden geworven op basis van kennis en kunde op het terrein van hun portefeuille. Leden van de RvT worden voor vier jaar benoemd en zijn éénmaal herbenoembaar voor vier jaar.

Professionaliteit

Nieuwe leden van de RvT volgen een training bij de NVTZ-academie om professioneel inhoud te kunnen geven aan het toezichthouderschap. Alle leden van de RvT zijn door de Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg gecertificeerd als toezichthouder.

Periodiek, in principe eenmaal per jaar, volgen de leden van de RvT een specifieke training naar keuze bij de NVTZ-academie.

Bob Ekdome heeft de opleiding 'De nieuwe toezichthouder in zorg en welzijn' in maart 2025 succesvol afgerond. Marieke Dekker en Jasper Wiersema zullen deze opleiding gaan volgen in 2026.

Werkgeversrol

Regelmatig heeft de voorzitter voortgangsgesprekken met de directeur-bestuurder. In principe zijn deze gesprekken gericht op de voortgang van de bedrijfsvoering, maar daar waar nodig kan ook op individuele/persoonlijke zaken worden ingegaan.

Minstens eenmaal per jaar vindt een uitgebreide voortgangs- c.q. functioneringsgesprek plaats met de directeur-bestuurder, waarbij twee leden van de RvT aansluiten.

In 2025 heeft dit gesprek plaatsgevonden op 5 november 2025 met Marieke Dekker en Marcel de Joode. Er is van dit gesprek wel een verslag gemaakt, maar dit verslag is niet openbaar.

In dit gesprek zijn diverse zaken besproken.

De salariëring van de directeur-bestuurder is op verzoek van de directeur-bestuurder verhoogd in januari 2025. De RvT stond hier unaniem achter mede door het excellente functioneren van de bestuurder. Het salaris past nu niet geheel bij de WNT klasse (2) van de instelling. Wij komen op dit moment niet in aanmerking om naar WNT klasse 3 te gaan. Er wordt gekeken naar hoe we dit op de juiste wijze kunnen inzetten/voortzetten zonder dat de directeur- bestuurder over de "grens" komt.

De salarissen van andere MT-leden/kader zijn van het niveau behorende bij de functie volgens de CAO VVT. De RvT en de directeur-bestuurder achten het uitkeren van bonussen vanwege geleverde prestaties geen gezonde prikkel in een zorgorganisatie. Bonussen worden dan ook niet uitgekeerd. De waardering voor het personeel wordt ook getoond door het verstrekken van cadeaubonnen, een kerstmarkt of attenties in andere vorm.

Reflectie

Op 24 september 2025 heeft de RvT haar eigen functioneren als zelfstandig onderdeel geëvalueerd. Dit jaar is de zelfevaluatie uitgevoerd zonder externe begeleiding op basis van een document opgesteld door de leden van de raad. De volgende items kwamen o.a. aan de orde;

- Welke rol(len) hebben wij als RvT?
- Kernwaarden van de RvT.
- Beleidsvoornemens voor 2025-2027.
- Zijn er nog openstaande besluiten/vragen uit de evaluatie 2024?

Er is een verslag gemaakt van de zelfevaluatie.

We kijken met een positief gevoel terug op de zelfevaluatie en zullen de aandachtspunten ter harte nemen.

Vergaderingen

De RvT kwam vijfmaal bijeen voor een reguliere vergadering. Eén vergadering werd gecombineerd met de eerdere genoemde zelfevaluatie. In 2023 zijn wij gestart met de ondersteuning van Wendy Wallenburg voor het vastleggen van de notulen. Dit gebeurt nog steeds naar volle tevredenheid.

Standaard stonden op de agenda:

- Nieuwbouw.
- Financiële rapportage (begroting/realisatie/kwaliteitsgelden/investeringen/liquiditeit).
- Toezichtsindicatoren met hierdoor aandacht aan:
 - Personele bezetting, vacatures en toezichtindicatoren;
 - Bezetting kamers;
 - Productiecijfers;
 - Ziekteverzuim;
 - Klachten.

Besloten is om de KPI MIC (Melding Incidenten Cliënten) op een andere wijze te volgen (eenmaal per jaar uitgebreid stilstaan bij de MIC's met hierbij aandacht voor het beleid dat er binnen de instelling is om MIC's te voorkomen).

Daarnaast kwamen onder meer aan de orde:

- Cliënttevredenheidsonderzoek met hierbij aandacht voor de verbeteracties;
- Crisis communicatie plan;
- Kwaliteitsjaarplan;
- Jaarverslag RvT 2024;
- Actualiseren werkplan (Goed Toezicht) voor de periode 2026-2028;
- Treasury;
- Bespreken en actualiseren diverse reglementen en beleidsstukken;
- Evaluatie met directeur-bestuurder;
- Rooster van aftreden en vacatures RvT;
- De ontwikkeling van het RCP (Regionaal Coördinatie Punt);
- Overgang naar een nieuwe apotheek (t.w. apotheek Ziekenhuis Rivierenland Tiel)
- Samenstelling Cliëntenraad;
- Zorgen over de inzet van de psycholoog;
- Eenmalige financiële ondersteuning (2500 euro) van de Vrienden van Avondlicht;
- Aandacht voor aantrekken medewerkers van Syndion en Werkzaak;
- WNT klasse indeling;
- Verslagen bezoeken RvT aan de instelling.

Van nieuwbouw naar renovatie pand aan de Sluimerskamp

Zoals in het jaarverslag van 2024 werd aangegeven is in de loop van 2022 besloten de nieuwbouw sneller op te pakken en te streven naar realisatie binnen 5 jaar. Helaas was, zoals in het verslag van 2024 ook al werd beschreven, geen vordering ondanks alle inspanningen van de bestuurder en leden van de RvT. Het overleg met de gemeente verliep uiterst stroef. Bovendien gaf Liander in september 2025 aan dat pas medio 2032-2035 stroomlevering mogelijk is op de nieuwe locatie. Ook werd duidelijk dat bij deze termijn de kosten van de nieuwbouw fors zijn gestegen, waardoor er financiële problemen zouden kunnen ontstaan. In november 2025 werd o.a. daarom door de bestuurder in nauw overleg

met de RvT besloten om de nieuwbouwplannen te staken en te kiezen voor renovatie van het pand aan de Sluimerskamp.

Overleg met andere gremia

- Vertegenwoordigers van de RvT hebben, daar waar mogelijk, vergaderingen bijgewoond van de cliëntenraad en het managementteam. Door het wegvallen van de ondernemingsraad wordt nu halfjaarlijks het Groot Werkoverleg bijgewoond.
- De voorzitter van de RvT pleegde regelmatig overleg met de directeur-bestuurder over het reilen en zeilen van de organisatie;
- Leden van de RvT hebben zich buiten de vergaderingen om georiënteerd op zorg en veiligheid werksfeer;
- Er vindt regelmatig overleg plaats met de boekhouder over de financiering, liquiditeitsplanning, solvabiliteit e.d. Verder sluit de boekhouder regelmatig aan bij de vergadering, waardoor de Treasury ook geborgd is.

Vooruitblik 2026

Ook in 2026 zal de RvT met een positief kritische blik toezicht blijven uitoefenen. Het streven zal blijven dat Avondlicht een kwalitatief, sterke en onafhankelijke organisatie blijft met gemotiveerde medewerkers die bij voorkeur in dienst zijn (en blijven) van Avondlicht. De focus van de directeur-bestuurder zal naast de normale dagelijkse gang van zaken gaan liggen op de renovatie van de Sluimerskamp. De RvT wil de directeur-bestuurder hierbij waar mogelijk ondersteunen.

De RvT streeft samen met de directeur-bestuurder naar het behouden van cliëntgerichte zorg door betrokken medewerkers met respect voor de bewoners, ongeacht de veranderende zorgbehoefte.

Verslag opgesteld door Bob Ekdrom.

Vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht d.d. 28 januari 2026

Voorzitter: C. van Wijk

Secretaris: M.H. Dekker- van Weverwijk